

# JVIS<sup>TM</sup>

## Jackson Vocational Interest Survey

DEZVOLTAT DE Douglas N. Jackson, PhD

Raport pregatit pentru:

**John Sample**

Varsta: 18 ani

Gen: masculin



Data aplicarii: 2022-05-04  
Raport generat la data/ora: 10-05-2022 / 14:17:05  
Identificator/serie: 00031191



## Interpretarea acestui raport

### Scop

Acest raport se bazeaza pe raspunsurile tale la Jackson Vocational Interest Survey (JVIS). Acesta ajuta la o mai buna intelegere a ariilor tale de interese, precum si a legaturii acestor interese cu diferitele profesii sau ocupatii practicate in Romania.

### Definire

Este important sa facem diferenta intre interese si aptitudini. Rezultatele JVIS se refera doar la interese, adica nu spun daca persoana evaluata are aptitudinea, talentul sau educatia necesare pentru a se lansa intr-o anumita meserie. Astfel, de exemplu, un scor mare pe scala Matematica indica doar un interes ridicat pentru utilizarea rationamentului matematic in rezolvarea de probleme, dar nu inseamna neaparat ca persoana evaluata chiar are aptitudinile necesare pentru a deveni matematician. Interesele pentru o anumita arie nu sunt garantii ai succesului, insa indica in general o mai mare probabilitate de a obtine satisfactie intr-o anumita meserie.

### Utilizare

Cei mai multi oameni gasesc utile rezultatele JVIS in alegerea unei cariere. Insa acest raport nu o sa ia decizia singur, fara o analiza atenta din partea ta. De cele mai multe ori se dovedeste ca rezultatele obtinute la test sunt rezultatele pe care persoana evaluata le asteapta. Daca este asa, testul este totusi foarte util in compararea obiectiva a intereselor persoanei evaluate cu cele ale altor persoane sau categorii profesionale, confirmand astfel probabil directia planurilor sale profesionale sau de cariera. Daca insa raportul sugereaza directii in cariera foarte diferite de planurile prezente ale persoanei evaluate, ar trebui ca aceasta sa reanalizeze cu atentie aceste planuri si motivele care au determinat-o sa le faca. Este important sa tinem cont cu totii de faptul ca oamenii sunt mult mai fericiti si satisfacuti atunci cand sunt activi intr-o zona ocupationala care e similara cu interesele lor. Alegerea domeniului profesional este una dintre cele mai importante decizii pe care le veti lua in viata. Iti recomandam sa te documentezi temeinic in legatura cu ocupatiile fata de care manifesti interese.

### Interpretare

Subliniem faptul ca testul se refera doar la interesele personale. In alegerea unei directii in cariera aceste rezultate trebuie coroborate cu un numar de alte informatii, printre care aptitudini, trasaturi de personalitate si valori personale, disponibilitatea de a urma studiile si formarea necesara calificarii in meseria vizata, disponibilitatea ocupatiilor pe piata muncii etc.

#### **ATENTIE!**

Deoarece scopul JVIS este facilitarea luarii unei decizii majore de viata, recomandam ca la interpretarea JVIS si in alegerea unui traseu in cariera sa consulti opinia unui consilier specializat.

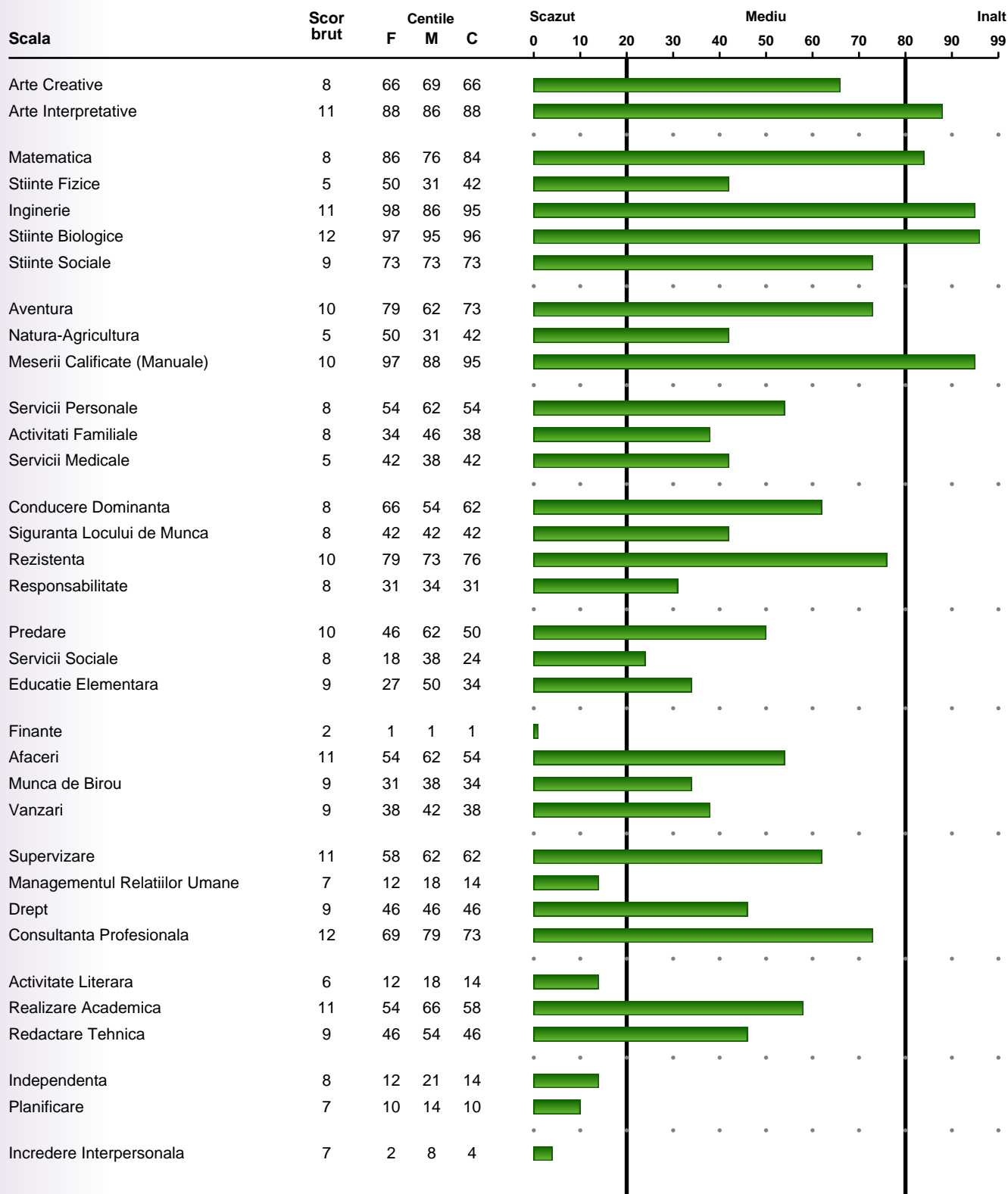
### Cuprins

Informatiile cuprinse de acest raport sunt urmatoarele:

1. Graficul scalelor de interese JVIS
2. Descrierea scalelor cu scorurile cele mai inalte
3. Profilul Temelor Ocupationale Generale
4. Lista similaritatilor cu diverse categorii profesionale
5. Descrierea celor mai compatibile categorii ocupationale
6. Satisfactia academica si indicii administrativi
7. Datele Modus Operandi

## 1. Graficul scalelor de interese JVIS

Mai jos sunt prezentate scorurile la cele 34 de scale JVIS. Un scor inalt semnifica o preferinta pentru lucrul intr-un mediu care presupune activitatile descrise de numele scalei. Un scor redus indica un interes redus pentru lucrul in respectivul mediu si ca probabil un asemenea mediu ti se va parea nesatisfacator.



Fiecare scala reprezinta o arie de interese. Coloana intitulata Scor brut reprezinta numarul de activitati pe care le-ai preferat in fiecare arie. Cele trei coloane denumite Centile arata cum se raporteaza scorurile tale brute la etalonul feminin, masculin, precum si la cel combinat, format din esantionul care a luat parte la cercetarea JVIS. Barele din dreapta ilustreaza scorurile din coloana centilelor combinate. Barele mai lungi indica ariile pentru care ai cel mai mare interes, comparativ cu restul oamenilor. Barele mai scurte arata ariile pentru care prezinti un interes scazut.

De principiu, preferintele cu scoruri intre 50 si 54 sunt considerate slabe, intre 55 si 70 vorbim de preferinte moderate, intre 71 si 84 de preferinte puternice, si intre 85 si 99 de preferinte foarte puternice. Similar, putem vorbi despre o respingere mai mult sau mai putin puternica a unei anume arii de interese, la scalele care au scoruri in centile plasate sub limita de 50.

**Utilizeaza barele cele mai lungi (mai mari de 85) pentru identificarea ariilor spre care este recomandat sa te indrepti. Scorurile sub 20 pot fi considerate arii spre care este contraindicata orientarea.**

Este foarte important de subliniat faptul ca scorurile scalelor nu trebuie interpretate mecanic, pe baza doar a acestei sectiuni. Semnificatiile scalelor se modeleaza intre ele si este recomandata interpretarea corelativa, de preferinta cu ajutorul unui consilier specializat.

Pe paginile urmatoare sunt descrise detaliat cele mai puternice preferinte (semnificatiile scalelor cu scorurile peste 85), precum si o serie de adjective care descriu persoanele cu scoruri mari, respectiv mici, la respectiva scala.

**1 Arte Creative**

Interesat(a) de aranjarea materialelor intr-o maniera estetica placuta; ii place sa fie creativ(a) si original(a) in artele frumoase si aplicate, de exemplu in muzica, desen sau decoratiuni.

**2 Arte Interpretative**

Ii place sa dea spectacole pentru o audienta.

**3 Matematica**

Ii place sa lucreze cu formule matematice si cu concepte cantitative; interesat(a) de realizarea calculului si de planificarea si aplicarea metodelor matematice in solutionarea problemelor.

**4 Stiinte Fizice**

Interesat(a) de investigarea sistematica a variatelor aspecte ale naturii moarte, de exemplu de chimie, fizica, geologie sau astronomie.

**5 Inginerie**

Interesat(a) de proiectarea, testarea si construirea unei game largi de produse; aplica principii stiintifice in solutionarea problemelor practice.

**6 Stiinte Biologice**

Interesat(a) de investigarea aspectelor diverse ale organismelor vii.

**7 Stiinte Sociale**

Interesat(a) de investigarea si invatarea aspectelor multiple ale organizarii societatii, comportamentului uman si interactiunii sociale.

**8 Aventura**

Ii plac situatiile noi; cauta neobisnuitul si ceea ce este periculos.

**9 Natura-Agricultura**

Ii place sa lucreze in aer liber cu animale sau plante.

**10 Meserii Calificate (Manuale)**

Prefera sa lucreze manual sau cu masini, de obicei la producerea sau repararea unui produs.

**11 Servicii Personale**

Ii place sa furnizeze servicii directe clientilor, de exemplu cele de ghid turistic sau de cosmetician.

**12 Activitati Familiale**

Ii plac activitatile casnice, ii place sa aiba un rol activ in viata de familie si in ingrijirea copiilor, in decorarea si ingrijirea casei si a gradinii, in crearea unui mediu placut pentru oaspeti etc.

**13 Servicii Medicale**

Interesat(a) de munca pentru promovarea sanatatii si pentru vindecarea bolilor oamenilor.

**14 Conducere Dominanta**

Prefera un stil de conducere agresiv si bazat pe forta. Ii place pozitia de autoritate, in care sunt implicate supervizarea directa si activa si criticarea muncii altora.

**15 Siguranta Locului de Munca**

Prefera un loc de munca cu un viitor sigur si usor de prezis. Evita sa isi asume riscuri sociale sau economice in ceea ce priveste locul de munca.

**16 Rezistenta**

Raporteaza o dorinta de a lucra la o problema multe ore fara pauza. Perseverea in fata problemelor dificile. Este posibil sa fie provocat(a) de cerinte dificile.

**17 Responsabilitate**

Se observa o preferinta pentru medii de lucru ce presupun un grad inalt de integritate si virtuti traditionale.

**18 Predare**

Interesat(a) de predarea unei anumite materii.

**19 Servicii Sociale**

Interesat(a) de ajutorarea oamenilor in a gestiona problemele cu care se confrunta.

**20 Educatie Elementara**

Ii place sa invete sau sa aiba grija de copiii mici.

**21 Finante**

Interesat(a) de cunoasterea nevoilor financiare ale publicului, de rezolvarea problemelor financiare si de investitii si comert.

**22 Afaceri**

Interesat(a) de functionarea de zi cu zi a afacerilor si de organizarea comerciala.

**23 Munca de Birou**

Interesat(a) de munca de birou si de activitati care implica detalii, de obicei in contextul afacerilor.

**24 Vanzari**

Interesat(a) de vanzari; ii place sa lucreze cu alti oameni si sa incerce sa ii influenteze.

**25 Supervizare**

Interesat(a) de planificarea, organizarea si coordonarea activitatilor celorlalti. Ii place sa detina o pozitie cu responsabilitate manageriala.

**26 Managementul Relatiilor Umane**

Ii place sa fie un mediator intre persoane aflate in conflict; ii place sa rezolve situatii interpersonale, incluzandu-le pe cele dificile si incarcate emotional.

**27 Drept**

Interesat de problemele legale.

**28 Consultanta Profesionala**

Ii place sa consilieze si sa dea sfaturi din pozitia de expert.

**29 Activitate Literara**

Ii place sa fie creativ(a) si original(a) in scris; ii place sa scrie pentru o audienta generala.

**30 Realizare Academica**

Este interesat(a) de activitatile stiintifice, in special de natura verbala. Obisnuieste sa studieze sistematic.

**31 Redactare Tehnica**

Ii place sa scrie rapoarte detaliate, factuale, manuale sau eseuri despre chestiuni stiintifice, tehnice, legale sau istorice.

**32 Independenta**

Prefera lucrul intr-un mediu lipsit de constrangeri si de supervizare atenta. Se simte limitat(a) de reguli si reglementari. Prefera sa gaseasca singur(a) solutii la probleme decat sa ceara sfatul celorlalti.

**33 Planificare**

Este organizat(a) in munca si prefera sa lucreze intr-un mediu in care activitatile se desfasoara in ordinea asteptata.

**34 Incredere Interpersonala**

Prefera un mediu de lucru care necesita un grad ridicat de siguranta de sine in contactul cu ceilalti. Nu ii este teama sa cunoasca straini si sa vorbeasca cu incredere despre subiecte variate. Crede in abilitatea sa de a se descurca in context interpersonal si de a indeplini sarcinile care ii revin din acest punct de vedere.

## 2. Descrierea scalelor cu scorurile cele mai inalte

### STIINTE BIOLOGICE

Puterea preferintei: 96

#### Obiective Obiectivele generale ale scalei STIINTE BIOLOGICE

Scala de Stiinte Biologice se refera la interesele cu privire la investigarea aspectelor diverse care tin de organismele vii.

#### Descriere Semnificatiile scalei STIINTE BIOLOGICE

Scorurile mari pe scala Stiinte Biologice reunesc persoane care sunt interesate de domenii care se ocupa cu studiul organismelor vii, printre care biologia umana, zoologia, botanica etc., precum si cu aplicatiile care rezulta din aceste studii, cum ar fi biotehnologia, ecologia, microbiologia, genetica, farmacologia etc.

Ca si celelalte persoane pasionate de un domeniu stiintific, si cele pasionate de Stiinte Biologice au o fire investigativa, le place sa fie logice, sa analizeze si sa gaseasca explicatii diverselor fenomene si manifestari, în cazul acesta din domeniul vietii si organismelor vii. Sunt persoane metodice si cu mare atentie la detalii. Le place munca de laborator, dar si de teren, le place sa interpreteze datele din cercetari si sa scrie rapoarte referitoare la acestea.

Sunt deseori pasionati de natura si mediu. În acest caz, îi intereseaza sa studieze plantele, animalele si oamenii atât la nivel teoretic, cât si la nivel aplicativ, atât la nivel celular, cât si la nivel de ecosistem, atât în mediul lor natural de viata, cât si în laborator. Se pot concentra pe întreaga gama de vietuitoare, de la organisme unicelulare (de exemplu bacterii si virusi), pâna la oameni.

Îi intereseaza modul în care ereditatea influenteaza viata acestor organisme, modificarea în timp a speciilor, modul de aparitie a acestora, modul în care cresc si se dezvoltă, diversitatea lor, înțelegerea comportamentului lor si a interactiunii dintre ele în mediul lor natural, precum si clasificarea lor.

Le place sa studieze diversele procese mecanice, fizice, biologice si biochimice care se manifesta în organismele vii, cum ar fi diviziunea celulara, functiile organismelor si modul în care structurile si sistemele (nervos, de aparare, endocrin, respirator, circulator) functioneaza ca un întreg. Le place de asemenea sa se concentreze pe înțelegerea si explicarea ciclului de viata si a metabolismului diverselor specii, a diferentelor si similaritatii dintre acestea etc.

Interesul pentru Stiintele Biologice este caracteristic si pentru acele persoane care se concentreaza pe cercetari aplicative menite sa rezolve unele dintre problemele majore ale societatii actuale. Aceste persoane se implica în descoperirea si testarea de noi medicamente si vaccinuri pentru boli variate, în conservarea si protectia mediului si în stabilirea efectelor poluarii asupra organismelor vii, în îmbunatatirea proceselor industriale, în special din industria alimentara etc. În agricultura, printre studiile cele mai importante spre care se simt atrasi indivizii cu scoruri mari la aceasta scala se numara cele pentru obtinerea unor soiuri mai bune (de exemplu prin altoire, descoperirea de fertilizatori), îmbunatatirea proceselor agricole prin controlul daunatorilor etc.

#### Adjective Corelatii adjectivale ale scalei STIINTE BIOLOGICE

Un copil sau adult cu scor mare la aceasta scala este descris ca fiind:

*Egoist*  
*Linistit*  
*Taciturn*  
*Tacut*  
*Inactiv*  
*Ostil*  
*Neîncrezator*  
*Retras*  
*Conservator*  
*Introvertit*

Un copil sau adult cu scor mic la aceasta scala este descris ca fiind:

*Comunicativ*  
*Energic*  
*Progresist*  
*Bun conducator*  
*Optimist*  
*Receptiv*  
*Cu initiativa*  
*Iscusit*  
*Spiritual*  
*Interesat de multe lucruri*

## INGINERIE

Puterea preferintei: 95

### Obiective Obiectivele generale ale scalei INGINERIE

Scala Inginerie identifica persoanele care sunt interesate de proiectarea, testarea si construirea unei game largi de produse.

### Descriere Semnificatiile scalei INGINERIE

Persoanele cu scoruri mari pe scala Inginerie sunt pasionate de aplicarea principiilor stiintifice în solutionarea problemelor practice, combinata cu placerea de a construi lucruri.

Prefera sa proiecteze, sa construiasca si sa testeze echipamente, sisteme etc. În cadrul proiectarii le place sa vizualizeze cum va arata produsul lor final.

Le place de asemenea sa identifice posibilele probleme si surse de eroare, în caz ca o componenta a sistemului nu functioneaza sau nu interactioneaza optim cu alte componente si le place sa rezolve problemele astfel identificate.

Combina în munca lor creativitatea si spiritul practic. Cauta si genereaza idei noi pentru masinerii si echipamente, le plac detaliile si au un interes deosebit pentru tehnologie. Aleg materialele potrivite si scriu rapoarte tehnice despre echipamentele proiectate.

Construiesc toata gama de obiecte, de la obiecte foarte mici la cele foarte mari. Probabil ca în copilărie sau adolescența aceste persoane regasesc placere în a demonta diverse echipamente (aparate de radio etc.), pentru ca apoi sa le asambleze la loc. Deseori se dedica din copilărie construirii a diverse masinerii tehnice.

Gama sistemelor de echipamente si instalatii de care sunt interesati este foarte larga. Sunt interesati de ingineria transporturilor, domeniu în care proiecteaza si construiesc linii de cale ferata, sosele, autostrazi, aeroporturi, porturi etc.

În ingineria civila se ocupa de constructia de cladiri, de verificarea rezistentei structurii metalice, de izolarea fonica, de asigurarea împotriva incendiilor, de cablurile si conductele necesare pentru respectiva cladire, de constructia de poduri, de proiectarea utilizarii cât mai eficiente a spatiului din cladiri, construiesc canale si baraje etc.

Propun si verifica proceduri prin care evalueaza echipamentul electronic utilizat în diverse domenii.

Proiecteaza echipament pentru uzine chimice, coordoneaza echipamentele pentru transmiterea energiei electrice populatiei, realizeaza designul de sisteme si programe IT. Construiesc aparate de radio si alte echipamente, motoare electrice, baterii, echipamente de reciclare, proiecteaza materiale conductoare, instalatii de udat gradina, echipamente de foraj etc.

### Adjective Corelatii adjectivale ale scalei INGINERIE

Un copil sau adult cu scor mare la aceasta scala este descris ca fiind:

*Ostil*  
*Scrupulos*  
*Inert*  
*Linistit*  
*Insensibil*  
*Întept*  
*Curios*  
*Inactiv*  
*Expert*  
*Traditionalist*

Un copil sau adult cu scor mic la aceasta scala este descris ca fiind:

*Maleabil*  
*Fragil emotional*  
*Stresat*  
*Comunicativ*  
*Interesat de multe lucruri*  
*Precipitat*  
*Emotiv*  
*Agitat*  
*Spiritual*  
*Iscusit*

## MESERII CALIFICATE (MANUALE)

Puterea preferintei: 95

### Obiective

#### Obiectivele generale ale scalei MESERII CALIFICATE (MANUALE)

Scala Meserii Calificate identifica persoanele care prefera sa lucreze manual sau cu masini, de obicei la producerea sau repararea unui produs.

### Descriere

#### Semnificatiile scalei MESERII CALIFICATE (MANUALE)

Persoanele cu scoruri mari pe scala Meserii Calificate prefera activitatile care îmbina munca si dexteritatea manuala, munca realizata cu masini-unelte, atentia deosebita pentru detalii si uneori munca fizica.

Sunt persoane practice, carora le place sa vada cum din mâinile lor rezulta un produs într-un timp relativ scurt.

Învata cel mai bine făcând un lucru si le place sa lucreze cu materiale cum ar fi lemnul, plasticul, gresia, suruburi etc.

Sunt atrase de noutatile din tehnologie care i-ar putea ajuta.

Nu le place deloc munca de birou.

Le plac uneltele si le place sa creeze si sa construiasca obiecte cu acestea.

Se implica în constructia si repararea de automobile, de televizoare, de aparatura tehnica si de alte aparate.

Le place se asemenea sa confectioneze obiecte mici cum ar fi lentile de ochelari, dinti, ceasuri, corzi pentru instrumente muzicale sau obiecte mai mari cum ar fi haine, usi si ferestre sau obiecte de mobilier.

Un domeniu care intereseaza foarte mult persoanele cu scoruri mari pe scala Meserii Calificate este cel al constructiilor.

Le place sa zideasca pereti, sa monteze gresie, tapiterie si sa vopseasca.

Se pot ocupa cu montarea tevilor în cladiri în calitate de instalatori sau a cablurilor electrice în calitate de electricieni.

### Adjective

#### Corelatii adjectivale ale scalei MESERII CALIFICATE (MANUALE)

Un copil sau adult cu scor mare la aceasta scala este descris ca fiind:

*Neglijent*  
*Inactiv*  
*Indulgent*  
*Linistit*  
*Neperseverent*  
*Responsabil*  
*Lenes*  
*Expert*  
*Instabil*  
*Cedeaza usor*

Un copil sau adult cu scor mic la aceasta scala este descris ca fiind:

*Competitiv*  
*Cult*  
*Sociabil*  
*Comunicativ*  
*Logic*  
*Progresist*  
*Energic*  
*Bun conducator*  
*Informat*  
*Sârguincios*



## ARTE INTERPRETATIVE

Puterea preferintei: 88

### Obiective

#### Obiectivele generale ale scalei ARTE INTERPRETATIVE

Scala Arte Interpretative identifica persoanele carora le place sa dea spectacole pentru o audienta.

### Descriere

#### Semnificatiile scalei ARTE INTERPRETATIVE

Persoanelor cu scoruri mari pe scala Arte Interpretative le plac modalitatile de expresivitate artistica în care pot utiliza limbajul verbal si corporal pentru a întruchipa personaje si situatii.

Aceste persoane sunt interesate de domenii cum ar fi actoria, interpretarea muzicala, vocala sau instrumentala si dansul.

Le-ar placea sa devina actori sau cântareti de succes.

Interesul pentru exprimarea artistica în aceste moduri este dublat de placerea si nevoia de a fi în centrul atentiei celorlalti.

Sunt persoane carora le place foarte mult sa interpreteze roluri, sa cânte si sa danseze.

Sunt persoane adaptabile, carora le plac schimbarile si provocarile în munca lor si sunt încrezatoare în sine si în propriile forte.

Sunt persoane creative, care adora sa improvizeze, pline de entuziasm si de energie, pe care aleg sa o împartaseasca publicului lor. Sunt încântate de emotia pe care le-o ofera scena. Le place sa-si distreze audienta ca si comedianti si sa transmita celor din public orice alte trairi ale personajului lor.

Se implica în activitati cum ar fi pregatirea pentru si participarea la auditii pentru un rol, studiul intens al unui rol si memorarea replicilor aferente acestuia, vocalize si lectii de canto sau repetitii lungi pâna ce rolul este interpretat aproape de perfectiune.

Recunosc ca le-ar placea sa se implice în interpretarea de roluri în piese de teatru ale unor autori celebri, în spectacole de varietati, filme, seriale TV de comedie sau drama si reclame.

Le-ar placea sa cânte în opere, sa cânte într-o formatie, sa cânte la un instrument, sa sustina concerte, sa danseze balet sau dansuri contemporane, ca artisti solo sau în pereche cu altcineva.

Ar mai putea fi interesati de circ sau de a fi magicieni.

### Adjective

#### Corelatii adjectivale ale scalei ARTE INTERPRETATIVE

Un copil sau adult cu scor mare la aceasta scala este descris ca fiind:

*Sensibil*  
*Afectuos*  
*Irascibil*  
*Emotiv*  
*Distrat*  
*Vesel*  
*Nonconformist*  
*Fragil emotional*  
*Scrupulos*  
*Vivace*

Un copil sau adult cu scor mic la aceasta scala este descris ca fiind:

*Dezinvolt*  
*Insensibil*  
*Exigent*  
*Imprecis*  
*Bun conducator*  
*Ordonat*  
*Indecis*  
*Apatic*  
*Logic*  
*Sovaielnic*

### 3. Interpretarea acestui raport

Mai jos este prezentat un grafic sub forma de bare, bazat pe 10 tipuri generale de interese, denumite Teme Ocupationale Generale. Acestea se refera mai degraba la tipuri mai largi de interese decat la interesele fata de activitati specifice.

Scala	Scor brut	Percentile		Scazut										Inalt 99
		F	M	0	10	20	30	40	Mediu 50		60	70	80	
Expresiv	36	73	76											
Logic	24	90	69											
Curios	26	88	79											
Practic	21	16	14											
Asertiv	23	8	14											
Socializat	33	31	34											
Orientat spre ajutorare	27	24	50											
Conventional	40	46	50											
Intreprinzator	68	21	27											
Comunicativ	26	27	42											

Mai jos se gaseste descrierea fiecarei teme din grafic. Cele doua coloane compara rezultatele tale cu cele ale unui numar de 3000 de persoane. Fiecare centila reprezinta procentul de persoane care a obtinut un scor egal sau mai mic decat al tau. Barele din partea dreapta ilustreaza modul in care se raporteaza Temele Ocupationale Generale pe care le-ai obtinut la persoanele de acelasi gen cu tine.

Este recomandata indreptarea spre ariile pentru care se manifesta cele mai inalte preferinte.

#### Expresiv

Persoanele care obtin un scor inalt la aceasta tema sunt probabil considerate artistice de catre cei din jurul lor, chiar daca este posibil ca in prezent sa nu fie implicate in nici o activitate artistica. Este probabil sa le placa activitatile artistice, cum ar fi teatrul, muzica, scrisul, artele vizuale sau oricare dintre artele aplicate, comerciale sau artele fine. Le place de asemenea sa admire operele creative ale altora. Persoanele care obtin scoruri mari tind sa se considere perceptiv, sensibile, imaginative si constiente de mediul din jurul lor. Persoanele care lucreaza in domeniul artelor obtin scoruri inalte la aceasta tema, dar la multe alte persoane aceasta tema se combina cu altele in expresia intereselor.

#### Logic

Persoanele care obtin scoruri inalte prefera gandirea rationala abstracta, orientata spre generalizari testabile, rationament deductiv si precizie. Le place provocarea muncii intelectuale complexe, in special in ariile matematicii si a stiintelor fizice, si in aplicatii cum ar fi ingineria, informatica, precum si o varietate de alte arii unde este ceruta munca cu rezultate cantitative si exacte. Daca o persoana a obtinut un scor inalt la aceasta tema, este probabil ca ea sa prefere sa lucreze cu lumea fizica si cu idei abstracte, mai degraba decat sa interactioneze cu oameni.

#### Curios

Un scor inalt la aceasta scala indica faptul ca persoana evaluata este foarte curioasa in legatura cu mediul sau, fiind curioasa si deschisa in relatia cu fiintele vii, cu alti oameni si institutii sociale. Aceste persoane isi doresc sa invete despre multe lucruri si pot fi caracterizate ca fiind inclinate spre investigatie, cercetare si gandire. Ar fi recomandabil pentru aceste persoane sa aleaga o meserie din domeniul stiintelor sociale sau biologice, sau sa combine aceasta tema cu altele in alegerea unei cariere.

#### Practic

Daca o persoana a obtinut un scor inalt la aceasta scala, probabil ca ii plac activitatile care implica aptitudini fizice si mecanice. O astfel de persoana cauta satisfactie mai mult in calitatea muncii sale, decat in exercitarea influentei sau a puterii asupra altor persoane. Acestor persoane le plac de asemenea activitatile in aer liber si nu se ingrijoreaza foarte mult in legatura cu riscurile fizice ale acestora. E posibil sa evite activitatile in care se afla in centrul atentiei si e posibil sa prefere ideile si creatiile practice si nu lumea ideilor abstracte. De asemenea, acestor persoane le place deseori sa aiba legaturi stranse cu familia si le place sa asigure confortul si bunastarea altora. Scorurile inalte sunt caracteristice persoanelor dintr-o arie vasta de activitati, cum ar fi agricultura, meseriile manuale si activitatile din domeniul serviciilor.

## Asertiv

Un scor inalt la aceasta tema indica o preferinta pentru lucrul in situatii in care persoana evaluata isi poate exercita controlul si in care autoritatea sa este clar definita. Acestor persoane le place sa isi exercite autoritatea asupra altor oameni si fac acest lucru cu incredere in sine, fara a cere sfatul sau sprijinul altor persoane. Persoanele care obtin scoruri mari sunt vazute drept sincere si directe cu ceilalti si le place sa lucreze cu alti oameni, in special dintr-o pozitie dominanta. Persoanele care lucreaza in mediile unde acest stil de leadership este adecvat, cum ar fi mediul militar, obtin scoruri inalte la aceasta tema.

## Socializat

Persoanele care au un scor inalt la aceasta tema sunt privite de ceilalti ca angajati responsabili si stabili, disciplinati, punctuali, sistematici si chibzuiti, dar nu si creativi. Aceste persoane prefera mai degraba sa aiba un loc de munca sigur si un salariu sigur, decat sa accepte nesiguranta unui viitor loc de munca mai bine remunerat, dar mai riscant. Prefera de asemenea ocupatiile care ofera stabilitate si care recompenseaza virtutile traditionale.

## Orientat spre ajutorare

Persoanele cu scoruri inalte la aceasta tema manifesta o grija sincera pentru ceilalti oameni, in special pentru cei care au probleme sau care au nevoie de ajutor. Persoanelor cu scoruri inalte le place interactiunea sociala, le place sa dea sfaturi si pot fi descrise ca binevoitoare, altruiste, empatic, caritabile, cooperante si saritoare in acordarea ajutorului lor. Persoanele care obtin un scor mare la aceasta tema ar trebui sa ia in considerare ocupatiile in care au un rol activ in ajutorarea, servirea sau dezvoltarea altor oameni.

## Conventional

Persoanele care obtin un scor inalt la aceasta tema prefera un rol bine definit in mediul de afaceri sau intr-o organizatie mare. Le plac activitatile cotidiene care tin de munca in afaceri, cum ar fi sa conduca un birou, sa vanda produse, sa ia decizii si sa ii supravegheze pe altii. Prefera sa lucreze intr-o organizatie in care totul este reglementat, decat sa lucreze intr-un mediu variabil. Le place de asemenea munca de detaliu si migala, preferand sa nu li se ceara sa fie foarte creative si sa nu fie implicate in activitati care presupun aptitudini mecanice, disconfort sau risc fizic.

## Intreprinzator

Obtinerea unui scor inalt la aceasta tema indica faptul ca persoanei evaluate ii plac activitatile care implica discutiile cu ceilalti, in special daca scopul discutiilor este persuasiunea sau influenta. Incredutoare in sine, rareori timide in situatii dificile, dominante, puternice, persoanele cu scoruri inalte sunt in general interesate de aspectele de marketing si de management in afaceri, mai degraba decat de detaliile activitatilor zilnice sau de anumite specializari ale acestora. Sunt persoane adesea motivate de simbolurile conventionale ale statutului social, cum ar fi banii, influenta si prestigiul si intr-o mai mica masura interesate de alte forme de recunoastere. Persoanele care obtin scoruri mari la aceasta scala sunt, pe langa cele active in mediul afacerilor, si cele care au cariere in domeniul legal, in administratie, relatii publice, diplomatie si arii inrudite.

## Comunicativ

O persoana care a obtinut un scor inalt la aceasta tema tinde sa fie interesata de idei si de comunicarea acestor idei altor persoane. Persoanelor cu scoruri accentuate pentru aceasta tema ocupationala le plac expresiile complexe ale rationamentelor, le place lectura, le place sa ia parte la conferinte, sa studieze sau sa se implice in discutii intelectuale. Se concentreaza mai mult asupra formularii si exprimarii conceptelor decat pe a-i distra sau intretine pe ceilalti. Persoanele care obtin scoruri inalte pot fi descrise ca fiind intelectuale, clare in exprimare, bine informate si ca avand o arie larga de interese. Scriitorii profesionisti obtin scoruri inalte la aceasta tema. Oricum, din moment ce comunicarea este importanta pentru o arie larga de ocupatii, multe alte persoane obtin de asemenea scoruri inalte la aceasta tema.

## 4. Lista similaritatilor cu diverse categorii profesionale

In aceasta sectiune sunt prezentate similaritatile profilului tau cu profilurile a 32 de grupuri de ocupatii, rezultate in Romania din aplicarea JVVIS pe un numar de 82000 de persoane din 350 de ocupatii.

Scorurile posibile sunt cuprinse intre -1.00 la +1.00 si in consecinta pot semnala similaritate extrema, neutralitate sau diferenta extrema. Ele sunt prezentate descrescator, de la cele mai ridicate niveluri de similaritate cu cele ale respondentului, la cele mai scazute. Semnificatia scorurilor este urmatoarea:

<b>+0.60</b>	-	<b>+1.00</b>	<b>foarte similar</b>
<b>+0.40</b>	-	<b>+0.60</b>	<b>similar</b>
<b>+0.25</b>	-	<b>+0.40</b>	<b>moderat similar</b>
<b>-0.25</b>	-	<b>+0.25</b>	<b>neutru</b>
<b>-0.50</b>	-	<b>-0.25</b>	<b>nesimilar</b>
<b>-1.00</b>	-	<b>-0.50</b>	<b>foarte nesimilar</b>

Scor	Similaritate	Cluster ocupational
<b>+ 0.39</b>	<b>MODERAT SIMILAR</b>	<b>Domeniul medical (1)</b>
<b>+ 0.38</b>	<b>MODERAT SIMILAR</b>	<b>Stiinte (25)</b>
<b>+ 0.32</b>	<b>MODERAT SIMILAR</b>	<b>Stiinte matematice aplicate (24)</b>
+ 0.31	MODERAT SIMILAR	Sport si recreere (6)
+ 0.31	MODERAT SIMILAR	Lucru in aer liber, agronomi (15)
+ 0.27	MODERAT SIMILAR	Arte vizuale (10)
+ 0.23	NEUTRU	Computere si IT (22)
+ 0.20	NEUTRU	Constructii (26)
+ 0.06	NEUTRU	Arte vizuale comerciale (11)
+ 0.04	NEUTRU	Jurnalism / scris (16)
+ 0.03	NEUTRU	Servicii (4)
+ 0.01	NEUTRU	Industria prelucratoare si de masini (32)
0.00	NEUTRU	Telecomunicatii (29)
- 0.08	NEUTRU	Servicii publice (5)
- 0.09	NEUTRU	Industria confectiilor (27)
- 0.11	NEUTRU	Domeniul muzical (9)
- 0.11	NEUTRU	Industria alimentara (28)
- 0.12	NEUTRU	Stiinte sociale (17)
- 0.15	NEUTRU	Industria extractiva (30)
- 0.16	NEUTRU	Predare elementara (19)
- 0.18	NEUTRU	Servicii sociale (7)
- 0.19	NEUTRU	Cler (3)
- 0.20	NEUTRU	Divertisment, arta spectacolului (8)
- 0.26	NESIMILAR	Mestesugari (31)
- 0.34	NESIMILAR	Predare adulti (20)
- 0.35	NESIMILAR	Birotica / arhivistica (21)
- 0.35	NESIMILAR	Marketing (23)
- 0.40	NESIMILAR	Finante banci (14)
- 0.44	NESIMILAR	Vanzari (13)
- 0.44	NESIMILAR	Resurse umane (18)
- 0.45	NESIMILAR	Business (12)
- 0.46	NESIMILAR	Justitie (2)

Este recomandata explorarea ocupatiilor aflate in grupurile din varful listei, deoarece acestea sunt cele in care este cel mai probabil sa obtii satisfactie profesionala. Daca iei in considerare practicarea unei meserii din grupurile pentru care ai obtinut un indice negativ de similaritate, trebuie sa acorzi o atentie deosebita cantaririi riscurilor si factorilor care iti pot afecta alegerea.

Pe paginile urmatoare sunt prezentate descrieri ale celor trei grupuri ocupationale care sunt cel mai bine plasate, precum si aptitudinile necesare pentru indeplinirea cu succes a acestora. Este important de accentuat din nou ca aceste similaritati nu reflecta aptitudinile tale de a realiza aceste meserii, ci doar similaritatea profilului tau JVVIS cu profilurile persoanelor care lucreaza in aceste profesii, din punctul de vedere al intereselor.

## 5. Descrierea celor mai compatibile categorii ocupationale

### DOMENIUL MEDICAL

#### Descriere cluster

Acest grup este compus din medici de diferite specializari, printre care medici generalisti, medici specializati în expertiza capacitatii de munca, medici pediatri, medici oncologi, medici stomatologi, medici veterinari, medici stomatologi, etc. Sunt inclusi de asemenea asistenti medicali, asistenti de farmacie si de laborator, asistenti veterinari, farmacisti, tehnicieni dentari, infirmiere, fizioterapeuti, kinetoterapeuti si maseuri. Acest grup este caracterizat de interese înalte pentru Stiinte Fizice, Stiinte Biologice, Natura-Agricultura si Servicii Medicale.

#### Ocupatii tipice

Nr	Cod COR	Denumire ocupatie
1	322101	Asistent medical
2	-	Asistent medical de laborator
3	513204	Infirmiera
4	222101	Medic de medicina generala (de familie)
5	222902	Medic expertiza capacitatii de munca
6	-	Medic oncolog radioterapeut
7	-	Medic pediatru
8	222908	Nursa
9	322801	Asistent de farmacie
10	222401	Farmacist
11	322702	Asistent veterinar
12	222302	Medic veterinar
13	222201	Medic stomatolog
14	322501	Tehnician dentar
15	222909	Fizioterapeut
16	222905	Kinetoterapeut
17	322602	Maseur

#### Aptitudini Necesare

Decizia de orientare spre o anumita profesie trebuie luata si in functie de aptitudinile persoanei evaluate. In continuare sunt prezentate cateva aptitudini specifice pentru acest cluster de ocupatii. Pentru o detaliere a acestor aptitudini, care au fost extrase cu ajutorul F-JAS (Fleishman Job Analysis Survey), va rugam sa va adresati consilierului.

În cazul ocupatiilor de asistent medical, nursa si infirmiera sunt importante urmatoarele aptitudini:

##### Aptitudini cognitive:

Receptivitatea la probleme  
 Ordonarea informatiilor  
 Atentia distributiva  
 Înțelegerea verbala  
 Înțelegerea limbajului scris  
 Exprimarea verbala  
 Exprimarea în scris  
 Capacitatea de memorare  
 Rationamentul deductiv  
 Rationamentul inductiv  
 Rapiditatea structurarii informatiei  
 Claritatea vorbirii

##### Aptitudini psihomotorii:

Stabilitate mâna-brat  
 Dexteritatea manuala

##### Aptitudini senzoriale / perceptuale:

Acuitatea vizuala de aproape  
 Sensibilitatea auditiva  
 Atentia auditiva

## STIINTE

### Descriere cluster

Acest grup reuneste urmatoarele ocupatii: biolog, biochimist, chimist, microbiolog, geograf, geolog, ecolog, meteorolog si zootehnist. Aceste ocupatii se caracterizeaza prin valori inalte ale urmatoarelor scale: Stiinte fizice, Stiinte Biologice, Servicii Medicale si Natura-Agricultura.

### Ocupatii tipice

Nr	Cod COR	Denumire ocupatie
1	211401	Geolog
2	211201	Meteorolog
3	244202	Geograf
4	221114	Ecolog
5	221118	Biolog
6	214612	Biochimist
7	211301	Chimist
8	-	Microbiolog
9	612121	Zootehnist

### Aptitudini Necesare

Decizia de orientare spre o anumita profesie trebuie luata si in functie de aptitudinile persoanei evaluate. In continuare sunt prezentate cateva aptitudini specifice pentru acest cluster de ocupatii. Pentru o detaliere a acestor aptitudini, care au fost extrase cu ajutorul F-JAS (Fleishman Job Analysis Survey), va rugam sa va adresati consilierului.

În cazul ocupatiilor din clusterul STIINTE sunt importante urmatoarele aptitudini:

#### Aptitudini cognitive:

*Întelegerea verbala*  
*Întelegerea limbajului scris*  
*Exprimarea verbala*  
*Exprimarea în scris*  
*Fluenta ideilor*  
*Receptivitatea la probleme*  
*Rationament matematic*  
*Usurinta aritmetica*  
*Rationament deductiv*  
*Rationament inductiv*  
*Ordonarea informatiilor*  
*Flexibilitatea structurarii*  
*Orientare spatia*

#### Aptitudini psihomotorii (pentru munca de laborator):

*Stabilitatea mâna - brat*  
*Dexteritatea manuala*  
*Dexteritatea degetelor*  
*Viteza ansamblului încheietura mâna - degete*

#### Aptitudini senzoriale / perceptuale:

*Acuitatea vizuala de aproape*  
*Acuitatea vizuala la distanta*  
*Vederea cromatica*  
*Vederea nocturna*  
*Perceperea adâncimii / vederea stereoscopica*  
*Claritatea vorbirii*

## STIINTE MATEMATICE APLICATE

### Descriere cluster

Acest grup este definit de ocupatii in domeniul matematicii si inrudite cu aceasta. Aceste ocupatii sunt: matematician, fizician, statistician si actuar. Aceste ocupatii prezinta interese ridicate pentru Matematica, Stiinte Fizice, Rezistenta, Inginerie si Stiinte Biologice.

### Ocupatii tipice

Nr	Cod COR	Denumire ocupatie
1	212202	Statistician
2	343405	Actuar
3	211101	Fizician
4	212101	Matematician

### Aptitudini Necesare

Decizia de orientare spre o anumita profesie trebuie luata si in functie de aptitudinile persoanei evaluate. In continuare sunt prezentate cateva aptitudini specifice pentru acest cluster de ocupatii. Pentru o detaliere a acestor aptitudini, care au fost extrase cu ajutorul F-JAS (Fleishman Job Analysis Survey), va rugam sa va adresati consilierului.

În cazul ocupatiilor din clusterul stiintelor matematice aplicate sunt importante urmatoarele

#### Aptitudini cognitive:

*Întelegerea verbala*  
*Întelegerea limbajului scris*  
*Exprimarea verbala*  
*Exprimarea în scris*  
*Fluenta ideilor*  
*Originalitatea*  
*Receptivitatea la probleme*  
*Rationament matematic*  
*Usurinta aritmetica*  
*Rationament deductiv*  
*Rationament inductiv*  
*Ordonarea informatiilor*  
*Flexibilitatea structurarii*

#### Aptitudini senzoriale / perceptuale:

*Acuitatea vizuala de aproape*  
*Recunoasterea vorbirii*  
*Claritatea vorbirii*

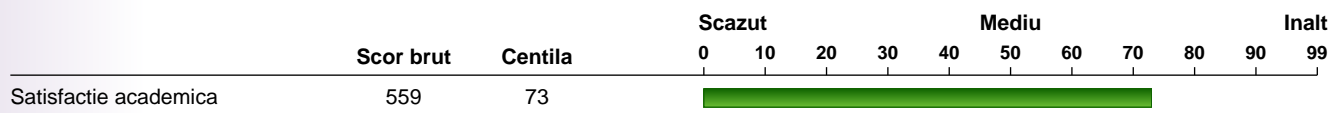
#### Aptitudini sociale / interpersonale:

*Dorinta de realizare*  
*Independenta si autonomia*  
*Perseverenta*

## 6. Satisfactia academica si indicii administrativi

### Satisfactie academica

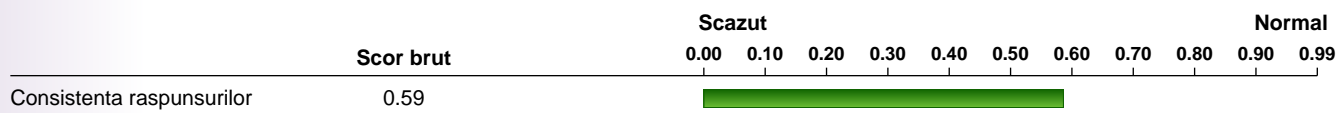
Scorul de Satisfactie Academica reflecta gradul de similaritate intre profilul tau JVIS si profilul studentului mediu, care urmeaza cursurile unei universitati in Romania. Acest indice nu este o masura a aptitudinilor tale de a realiza munca academica si nici nu poate prezice succesul in universitate. Insa acest indice reprezinta gradul in care iti va face placere sa te implici in activitati universitare traditionale, precum cititul intens, studiul, realizarea de cercetari etc.



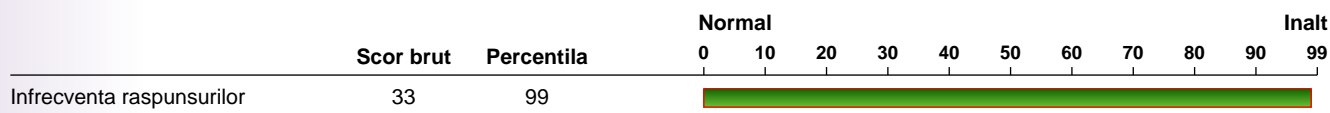
Scorul mediu pentru acest indice este de 500. Aproximativ doua treimi dintre elevii de liceu au scoruri cuprinse intre 400 si 600. Graficul ilustreaza centila aferenta scorului tau, aratand cat la suta din studenti obtin un scor mai mic sau egal cu tine. Cu cat scorul este mai apropiat de .99, cu atat este mai probabila satisfactia in mediul academic si dorinta de studii aprofundate la acest nivel.

### Indici administrativi

Indicii administrativi arata cu cat de multa incredere pot fi privite rezultatele descrise in acest raport. Pentru majoritatea persoanelor, aceste scoruri sunt plasate in zona de normalitate, indicand raspunsuri coerente si normale la chestionar. Daca unul din indici cade in afara zonei de normalitate, rezultatele JVIS ar trebui privite cu un oarecare scepticism. Daca in astfel de conditii persoana evaluata simte ca profilul JVIS nu reflecta interesele sale, readministrarea chestionarului poate fi o optiune.



Indicele de inconsistenta masoara consistenta cu care ti-ai descris interesele. Acesta are in cazul tau o valoare normala. Profilul poate fi interpretat.



Indicele de infrecventa masoara cat de neobisnuite sunt raspunsurile persoanei evaluate. In cazul tau, acestea arata ca ai raspuns afirmativ la intrebari la care putini alti oameni fac acelasi lucru. Un indice plasat peste .97 ar trebui investigat cu atentie de un consilier specializat, inasa indica o potentiala problema doar daca si Indicele de consistenta a raspunsurilor este plasat sub .50.



## 7. Datele Modus Operandi

### RASPUNSURI DATE LA ITEMI

(1): 2	(26): 1	(51): 2	(76): 1	(101): 1	(126): 2	(151): 2	(176): 1	(201): 2	(226): 1	(251): 2	(276): 2
(2): 2	(27): 1	(52): 2	(77): 2	(102): 2	(127): 2	(152): 2	(177): 2	(202): 2	(227): 2	(252): 2	(277): 2
(3): 1	(28): 1	(53): 1	(78): 2	(103): 1	(128): 1	(153): 1	(178): 2	(203): 2	(228): 2	(253): 1	(278): 1
(4): 2	(29): 1	(54): 1	(79): 2	(104): 1	(129): 1	(154): 1	(179): 1	(204): 2	(229): 2	(254): 1	(279): 1
(5): 2	(30): 2	(55): 2	(80): 2	(105): 1	(130): 1	(155): 1	(180): 1	(205): 2	(230): 2	(255): 1	(280): 1
(6): 1	(31): 2	(56): 2	(81): 2	(106): 2	(131): 1	(156): 1	(181): 2	(206): 1	(231): 2	(256): 2	(281): 2
(7): 1	(32): 2	(57): 1	(82): 1	(107): 2	(132): 1	(157): 2	(182): 2	(207): 1	(232): 2	(257): 2	(282): 1
(8): 1	(33): 1	(58): 1	(83): 2	(108): 2	(133): 2	(158): 2	(183): 1	(208): 2	(233): 2	(258): 1	(283): 1
(9): 1	(34): 1	(59): 2	(84): 1	(109): 1	(134): 2	(159): 2	(184): 1	(209): 2	(234): 1	(259): 1	(284): 1
(10): 1	(35): 1	(60): 2	(85): 1	(110): 1	(135): 2	(160): 2	(185): 1	(210): 1	(235): 1	(260): 2	(285): 2
(11): 1	(36): 1	(61): 2	(86): 1	(111): 1	(136): 2	(161): 2	(186): 1	(211): 2	(236): 1	(261): 2	(286): 1
(12): 2	(37): 2	(62): 1	(87): 1	(112): 2	(137): 1	(162): 1	(187): 2	(212): 2	(237): 1	(262): 1	(287): 1
(13): 1	(38): 2	(63): 1	(88): 2	(113): 1	(138): 1	(163): 1	(188): 1	(213): 2	(238): 1	(263): 1	(288): 2
(14): 1	(39): 1	(64): 1	(89): 1	(114): 1	(139): 1	(164): 1	(189): 1	(214): 2	(239): 1	(264): 1	(289): 2
(15): 2	(40): 2	(65): 1	(90): 1	(115): 1	(140): 2	(165): 1	(190): 2	(215): 2	(240): 1	(265): 2	
(16): 2	(41): 2	(66): 1	(91): 2	(116): 2	(141): 2	(166): 2	(191): 2	(216): 2	(241): 2	(266): 1	
(17): 1	(42): 2	(67): 1	(92): 2	(117): 2	(142): 2	(167): 1	(192): 2	(217): 1	(242): 1	(267): 1	
(18): 1	(43): 2	(68): 2	(93): 1	(118): 1	(143): 2	(168): 1	(193): 2	(218): 1	(243): 2	(268): 2	
(19): 2	(44): 1	(69): 2	(94): 1	(119): 1	(144): 2	(169): 2	(194): 2	(219): 1	(244): 2	(269): 2	
(20): 1	(45): 2	(70): 2	(95): 2	(120): 2	(145): 2	(170): 1	(195): 1	(220): 2	(245): 2	(270): 1	
(21): 2	(46): 1	(71): 2	(96): 2	(121): 2	(146): 1	(171): 2	(196): 1	(221): 2	(246): 2	(271): 2	
(22): 1	(47): 1	(72): 2	(97): 2	(122): 1	(147): 2	(172): 2	(197): 2	(222): 2	(247): 2	(272): 2	
(23): 1	(48): 2	(73): 1	(98): 2	(123): 1	(148): 2	(173): 2	(198): 2	(223): 2	(248): 2	(273): 1	
(24): 2	(49): 1	(74): 1	(99): 1	(124): 1	(149): 2	(174): 1	(199): 1	(224): 1	(249): 1	(274): 1	
(25): 2	(50): 2	(75): 1	(100): 1	(125): 1	(150): 1	(175): 1	(200): 1	(225): 1	(250): 1	(275): 2	

### STATISTICI GENERALE

# de raspunsuri 'A/1': 144 din 289 (49.83%)

# de raspunsuri 'B/2': 145 din 289 (50.17%)

# de raspunsuri lipsa: 0 din 289 (0.00%)



### RASPUNSURI LIPSA PENTRU FIECARE SCALA

1. Arte Creative: 0	10. Meserii Calificate ( ...: 0	19. Servicii Sociale: 0	28. Consultanta Profesio ...: 0
2. Arte Interpretative: 0	11. Servicii Personale: 0	20. Educatie Elementara: 0	29. Activitate Literara: 0
3. Matematica: 0	12. Activitati Familiale: 0	21. Finante: 0	30. Realizare Academica: 0
4. Stiinte Fizice: 0	13. Servicii Medicale: 0	22. Afaceri: 0	31. Redactare Tehnica: 0
5. Inginerie: 0	14. Conducere Dominanta: 0	23. Munca de Birou: 0	32. Independenta: 0
6. Stiinte Biologice: 0	15. Siguranta Locului de ...: 0	24. Vanzari: 0	33. Planificare: 0
7. Stiinte Sociale: 0	16. Rezistenta: 0	25. Supervizare: 0	34. Incredere Interperso ...: 0
8. Aventura: 0	17. Responsabilitate: 0	26. Managementul Relatii ...: 0	
9. Natura-Agricultura: 0	18. Predare: 0	27. Drept: 0	

© 1977, 2000, 2003, Sigma Assessment Systems, Inc. Toate drepturile sunt rezervate, asupra testului si a tuturor accesoriilor.

Acest raport nu poate fi utilizat decat pentru scopul in care a fost generat, cel al orientarii vocationale, de catre persoana careia se adreseaza. Nicio parte a acestui raport nu poate fi tiparita sau reprodusa prin orice forma, electronic, mecanic sau fotografic, nu poate fi tradusa si nu poate fi inclusa in vreun sistem de stocare a informatiei sau folosit pentru a tipari sau reproduce o interpretare electronica, fara permisiunea prealabila si expresa in scris a autorului sau a distribuitorului national autorizat.



Sigma Assessment Systems, Inc.  
511 Fort Street, Suite 435, PO Box 610984, Port Huron, MI 48061-0984  
Research Psychologists Press, Inc.  
700 Richmond Street, Suite 202, PO Box 3292, Station B, London, ON N6A 4K3

[www.vocationalcentral.ro](http://www.vocationalcentral.ro) este un serviciu al S.C. D&D Consultants Grup, SRL.



D&D Consultants Grup, SRL  
Str. Grigore Moisil, Nr. 42, Sector 2, Bucuresti  
Tel/Fax (+4) 021 230 45 99